

## ZMLUVA č. 01/2019

### o poskytovaní činnosti pracovnej zdravotnej služby

uzavretá v zmysle ustanovenia § 269 ods.2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
(ustanovených zákonom č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov)  
(ďalej len „zmluva“)

#### I.

#### Zmluvné strany

**Objednávateľ činnosti pracovnej zdravotnej služby (ďalej „Objednávateľ“):**  
Obchodné meno: ZÁKLADNÁ ŠKOLA S VJM JÁNOSA ERDÉLYIHO

ULICA Z. FÁBRYHO 36,  
079 01 VEĽKÉ KAPUŠANY

Zastúpený : riaditeľka školy: Mgr. Lýdia Fazekašová  
Registrácia : Okresný úrad v Michalovciach, 01.04.2002.  
Sídlo : Ulica Z. Fábryho 36, 079 01 Veľké Kapušany  
Prevádzka : Ulica Z. Fábryho 36, 079 01 Veľké Kapušany,  
Ulica Komenského 36, 079 01 Veľké Kapušany  
IČO : 35542292  
Kontakt : 056/6284570

Vo veciach tejto zmluvy oprávnený jednat': riaditeľka školy: Mgr. Lýdia Fazekašová

**Poskytovateľ činnosti pracovnej zdravotnej služby (ďalej „Poskytovateľ“):**

Obchodné meno: NATWIL – MED s.r.o.

Zastúpený : MUDr. Daniela Tomašová - konateľ  
Registrácia : OR Okresný súd Košice I, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 27638/V  
Sídlo : Vojany 72, 076 72  
IČO : 46 175 369  
DIČ : 2023260976  
Bankové spojenie: VÚB BANKA, a.s.  
IBAN : SK37 0200 0000 0035 4209 7453  
Kontakt : + 421 0915 938 881

Vo veciach tejto zmluvy oprávnený jednat': konateľ spoločnosti

## II.

### Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia podľa tejto zmluvy sú poskytovateľom vykonávané  
b) činnosti pracovnej zdravotnej služby v rozsahu stanovenom v prílohe č. 1 tejto zmluvy

## III.

### Podmienky plnenia

1. Činnosti pracovnej zdravotnej služby sú v plnom rozsahu poskytované v zmluvnom zariadení poskytovateľa.
2. Poskytovateľ zodpovedá za úplnosť, kvalitu a vhodnosť poskytovaných služieb prostredníctvom svojho vedúceho lekára - licencovaného odborníka v pracovnom lekárstve.

## IV.

### Cena a platobné podmienky

1. Cena za vykonávanie predmetu zmluvy je stanovená dohodou :
  - vypracovanie PZS – Kategorizácie prác zamestnancov 100 eur
2. Cenu za vykonaný predmet zmluvy, uhradí objednávateľ na základe faktúry, ktorú poskytovateľ vystaví raz za 18 mesiacov, v mesiaci, v ktorom bol vykonaný audit stavu pracovísk a po spracovaní dokumentácie. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
3. Splatnosť každej faktúry sa dojednáva na 14 dní odo dňa doručenia faktúry objednávateľovi.
4. Objedávateľ sa zaväzuje uhrádzať dohodnutú cenu za predmet plnenia podľa tejto zmluvy riadne a načas.
5. V prípade nedodržania lehoty splatnosti faktúr je poskytovateľ oprávnený účtovať objednávateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05 % za každý deň omeškania.

## V.

### Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Objednávateľ je povinný pri výkone predmetu zmluvy podľa čl. II. poskytnúť v nevyhnutnom rozsahu všetky potrebné informácie a súčinnosť pre hodnotenie pracovného prostredia a pracovných podmienok.
2. Objednávateľ v dohodnutom časovom predstihu zabezpečí menný zoznam osôb určených na LPP a následne zabezpečí účasť svojich zamestnancov na LPP v počte a termínoch uvedených v dohodnutom harmonograme.
3. Poskytovateľ oznámi objednávateľovi záver LPP vo vzťahu k vhodnosti zaradenia zamestnanca na výkon danej pracovnej činnosti najneskôr do 30-tich dní.
4. Poskytovateľ doručí súhrnnú správu o lekárskom vyšetrení na adresu vyšetrenej osoby a zamestnávateľovi v prípade ohrozenia zdravia vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti ihneď.
5. Všetky osobné údaje a výsledky vyšetrení podliehajú ochrane podľa zákona o ochrane osobných údajov.
6. Poskytovateľ sa zaväzuje v prípade potreby konzultovať s objednávateľom závery činností podľa čl. II. tejto zmluvy .
7. Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečovať objednávateľovi poradenstvo pri riešení zmien v zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na výkon práce v súlade so zákonom č. 355/2007 Z. z.
8. Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečovať objednávateľovi poradenstvo v prípade ohrozenia zamestnanca chorobou z povolania, alebo iným poškodením zdravia z práce .

## VI.

### Osobitné dojednania

1. Zodpovednosť za škodu, ktorá vznikne porušením povinnosti zo zmluvy, sa riadi všeobecnými právnymi úpravami Obchodného zákonníka.

## VII.

### Spoločné a záverečné ustanovenia


1. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť:

- a) písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane. Výpoveďná doba je 3 (tri) mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede
  - b) dohodou zmluvných strán v písomnej forme
  - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
  4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy *objednávateľom* sa považuje najmä
    - a) omeškanie objednávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 30 dní po splatnosti danej faktúry
    - b) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy v súlade s ustanovením § 345 ods.2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov.
  5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy *poskytovateľom* sa považuje najmä
    - a) opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy
    - b) konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy v súlade s ustanovením § 345 ods.2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov.
  6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať mlčanlivosť vo vzťahu k tretím osobám o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy.
  7. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú objednávateľovi, ktorá mu vznikne v dôsledku porušenia záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Objednávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním objednávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú bol povinný. Poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorá objednávateľovi vznikne v dôsledku nedodržania odporúčaní alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich zmluvných záväzkov objednávateľovi poskytne.
  8. Táto zmluva sa môže meniť iba písomnými dodatkami po dohode oboch zmluvných strán.
  9. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každá zmluvná strana obdrží po podpísaní po jednom rovnopise, z ktorých každý má platnosť originálu.
  10. Zmluvné strany prehlasujú, že zneniu a obsahu tejto zmluvy porozumeli a že ju uzatvárajú na základe slobodnej a vážnej vôle, bez tiesne, čo potvrdzujú svojim podpisom.

Veľké Kapušany 01.03.2019

  
.....

Za objednávateľa:  
ZÁKLADNÁ ŠKOLA S VJM JÁNOSA ERDÉLYIHO  
ULICA Z. FÁBRYHO 36, 079 01 VEĽKÉ KAPUŠANY  
v zastúpení  
riaditeľka školy Mgr. Lýdia Fazekašová

**NATWIL-MED s.r.o.**  
Sídlo: 076 72 Vojany 72  
IČO: 46 175 369  
DIČ: 2022250978   
.....

Za poskytovateľa PZS:  
NATWIL - MED s.r.o  
MUDr. Daniela Tomašová



Pracovná zdravotná služba – rozsah a náplň

1. Pracovná zdravotná služba poskytuje odborné a poradenské činnosti zamestnávateľovi v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci.
2. Činnosť pracovnej zdravotnej služby zahŕňa najmä:
  - a. dohľad nad pracovnými podmienkami,
  - b. posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu výkonom lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci,
  - c. poradenstvo zamerané na ochranu zdravia pri práci a predchádzanie vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou.
3. Hodnotí faktory práce a pracovného prostredia a pracovné podmienky, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov so zameraním na
  - a. identifikáciu zdravotných rizík z chemických, fyzikálnych, biologických a iných faktorov práce a pracovného prostredia,
  - b. sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, trvania a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov a ich možných kombinovaných účinkov na zdravie,
  - c. kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia na základe zamestnávateľom predložených protokolov z objektívizácie faktorov práce a pracovného prostredia.
4. Pracovná zdravotná služba poskytuje zamestnávateľovi poradenstvo a navrhuje opatrenia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov so zameraním na
  - a. znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
  - b. stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie alebo plánované technológie,
  - c. zabezpečenie dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
  - d. zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievare a oddychové miestnosti,
  - e. stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitnými predpismi, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.
5. Pracovná zdravotná služba sa ďalej zúčastňuje na vypracúvaní a vykonávaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.
6. Pracovná zdravotná služba sa podieľa aj na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o ochrane a podpore zdravia pri práci, o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie; výchova a vzdelávanie je zamerané na možné príčinné súvislosti akútneho poškodenia zdravia alebo chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa môže prejaviť neskôr, na špecifické zmeny a nešpecifické zmeny zdravotného stavu a na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdravie.

7. Vypracováva písomný záznam o posúdení rizika, ak nedošlo na posudzovanom pracovisku k zmene pracovných podmienok, ktoré by mohli mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika,
8. Zabezpečuje pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu.
9. Vypracováva návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík.
10. Zúčastňuje sa a poskytuje príslušnému orgánu verejného zdravotníctva súčinnosť pri prešetrovaní pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania.
11. Vypracováva písomný posudok o riziku s kategorizáciou prác aj pri každej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce.